



**Decania do Centro de  
Ciências Jurídicas e Econômicas da UFRJ**

**RELATÓRIO  
Prestação de Contas  
(nov/23 a dez/24)**

**Dezembro/24**



# Decania do Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas da UFRJ

## PRINCÍPIOS DE GESTÃO

1. Diálogo, reflexão e respeito à autonomia dos sujeitos e dos setores como base de convivência e construção de ações.
2. Desenvolvimento de projetos visando eficiência, redução de assimetrias e eliminação de concorrências via ações colaborativas.
3. Interlocução proativa das demandas do CCJE com as instâncias da UFRJ.
4. Apoio e desenvolvimento de atividades acadêmicas integradas entre nossas Unidades.
5. Respeito às instâncias deliberativas e aos procedimentos/critérios institucionalizados para tomadas de decisões.
6. Valorização do Conselho de Coordenação.
7. Tratamento isonômico às Unidades.
8. Transparência na captação/alocação de recursos e das informações institucionais.



## Gestão 2022/2026

### QUANTO AOS ASPECTOS INSTITUCIONAIS/GERAIS

- . Garantir a liberdade da manifestação e combater qualquer perseguição ou discriminação.
- . Democratizar as decisões da Decania a partir da plena discussão no Conselho de Coordenação.
- . Combater tentativas de redução de vagas na Graduação e apoiar ações afirmativas.
- . (re) Implantar o orçamento participativo. (CPOP/CCJE)
- . Apoiar a interlocução e políticas/ações conjuntas entre as Unidades e Órgãos do CCJE, e destes com as estruturas e segmentos da UFRJ.
- . Instalar o Portal do CCJE, canal de comunicação para promover a necessária, ampla e prévia divulgação de todos os atos e informações. ([www.ccje.ufrj.br](http://www.ccje.ufrj.br))
- . Promover, em conjunto com o CFCH e a Reitoria, um plano de revitalização da PV, a partir da construção de espaços que sirvam à real integração e uma Internet sem fio que atenda efetivamente toda a comunidade acadêmica. (EPLAN CCJE-CFCH-PV ??)
- . Promover a integração das nossas Unidades com a SGRI e construir uma política de internacionalização no âmbito do CCJE.
- . Promover, por meio de Editais e bolsas de pesquisa e de extensão, ações de integração acadêmica interunidades, direcionadas a temas fundamentais e áreas de interação.
- . Manter a edição eletrônica da REVISTA VERSUS.



## Gestão 2022/2026

# QUANTO À ORGANIZAÇÃO DIDÁTICO-PEDAGÓGICA

- . Assegurar a real integração das coordenações de graduação, de Pós-graduação e de Extensão. (JOIA 2024)
- . Fortalecer os PPGs, além de apoiar as Unidades à ampliação das linhas de pesquisa dos Programas ou à proposta de novos PPGs. (Projetos novos)
- . Apoiar e auxiliar na implantação de Cepeguinhos, conforme decisão dos Colegiados de Pós-graduação das Unidades e Órgãos (um único existente é suficiente).
- . Participar do Comitê de Ética em Pesquisa com o CFCH.
- . Auxiliar no processo de creditação das ações de Extensão nos currículos de Graduação.
- . Ampliar a participação das Unidades na SIAC.
- . Melhorar as instalações e aparelhar todas as Bibliotecas (4) – **Criação do “Encontro dos trabalhadores das Bibliotecas do CCJE”**.
- . Incentivar, entre os discentes, participação em monitorias, pesquisa, extensão, e Iniciação Científica, Artístico-cultural, e lutar pelo aumento do número de bolsistas, nas atividades referidas.



## Gestão 2022/2026

# QUANTO À ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

- . Levar as reuniões do Conselho de Centro às Unidades e Órgãos Suplementares (reuniões itinerantes).
- . PROJETO DECANIA ITINERANTE (visitas da gestão a todas as Unidades, reuniões com Direções, Congregações ou CDs **e com os C.A.s.**)
- . Investir na melhoria/agilização dos procedimentos administrativos, a partir do SEI. (REDUÇÃO DO TEMPO DE RESPOSTA DA DECANIA)
- . Criar o Câmara de Extensão do CCJE.
- . Criar o INOVA CCJE.
- . Regulamentar todos os coletivos institucionalizando-os.



## Gestão 2022/2026

### QUANTO AO CORPO SOCIAL

- . Apoiar a ampliação do número de Técnicos Administrativos em Educação, para atendimento das necessidades administrativas nas Unidades e Órgãos Suplementares.
- . Lutar por condições dignas de trabalho e dialogar permanentemente com os TAEs.
- . Definir uma política de capacitação dos TAEs, inclusive com oferecimento de Cursos em parceria com nossas Unidades e Órgãos.
- . Estabelecer interlocução permanente com os segmentos sindicais e com a representação discente, garantidas suas autonomias.
- . Apoiar e estimular a consolidação da orientação acadêmica, especialmente na atuação das Comissões de Orientação e Acompanhamento Acadêmico.
- . Apoiar as políticas e medidas à assistência e à permanência estudantil como, por exemplo: a criação de polos da PR7 e de restaurantes universitários na Praia Vermelha e no Centro da Cidade.



## Gestão 2022/2026

# QUANTO ÀS INSTALAÇÕES

- . Reivindicar projetos para acessibilidade universal das pessoas com deficiência, nas instalações do CCJE e das suas Unidades e Órgãos. (DIRAC, ETU, PU, IPHAN)
- . Criar uma programação acadêmico-cultural para ocupar adequadamente os espaços do CCJE. (manutenção do Coral, dos Parangolés da Cultura etc)
- . Melhorar as instalações das Bibliotecas do CCJE e buscar junto ao SIBi a ampliação e tratamento do acervo, inclusive a plena informatização e a digitalização de parte do acervo.
- . Buscar soluções para a ampliação, ordenamento e requalificação dos espaços físicos da Decania do CCJE. (portaria, identificação acessos do Palácio)
- . Apoiar a revitalização dos laboratórios de informática e implementar Internet sem fio gratuita em todas as Unidades e Órgãos.
- . Instituir política e ações ambientais no âmbito do CCJE e suas Unidades e Órgãos, com adoção de padrões sustentáveis de produção e consumo e de proteção ao meio ambiente.



**Gestão 2022/2026**

**RELATÓRIO 2023-2024**

**Intensificar o trabalho das coordenações e superintendência.**

**Ampliar diálogo com a nova Reitoria da UFRJ, a partir da  
“CARTA COMPROMISSO”.**

- **Variável adversa – bloqueio dos recursos**